

# LEADING CHANGE AT WORK

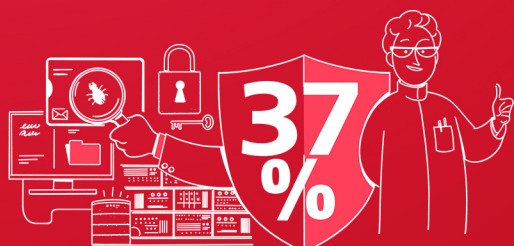
La falta de planificación e inversión para fomentar el trabajo híbrido podría obstaculizar el éxito de la vuelta generalizada a la oficina para las empresas europeas.

Una encuesta realizada a 500 empleados España pone de manifiesto que:

Solo el **18%** afirma que en su empresa se ha adoptado una política de trabajo híbrido.



Únicamente el **37%** ha experimentado un incremento en el acceso seguro a los equipos (p. ej., taquillas para recoger equipos informáticos) sin tener que llevarlo a cabo de forma presencial.



El **38%** siente la presión de tener que volver a la oficina.



Lo más importante es que la confianza entre empresas y empleados ha mejorado. Un **69%** de los empleados afirma que confían más en su capacidad para estar motivado y ser productivo teletrabajando, lo que supone un aumento del **19%** en comparación con un estudio similar realizado en 2021.



Sin embargo, aunque el **48%** de los empleados afirma que la presencia de tecnología de la comunicación en las salas de reuniones ha aumentado en el último año, el **54%** no ha constatado ninguna inversión adicional en los sistemas necesarios para reservar estos espacios. Este es un factor que podría obstaculizar la colaboración y desalentar al personal que no puede acceder a la tecnología de salas de reuniones más reciente debido a que sus sistemas de reservas están desfasados.



Las empresas han progresado al granjearse la confianza de sus trabajadores, así como al tener en cuenta su seguridad, tras un difícil periodo sin precedentes. La creación de un entorno en el que realmente esté presente el trabajo híbrido es el siguiente paso fundamental para lograr el éxito en un entorno laboral en constante evolución. Ricoh apoya a las empresas que se encuentran en este proceso de liderar un cambio en el trabajo que libera el potencial humano a través del poder y la oportunidad de la tecnología.

Para obtener más información sobre cómo adoptar un trabajo híbrido eficaz y mejorar la agilidad empresarial, visita [www.ricoh.es/insights](http://www.ricoh.es/insights)

**RICOH**  
imagine. change.

#LeadingChangeAtWork