

LEADING CHANGE AT WORK

Las empresas españolas están desaprovechando las oportunidades de crecimiento que supone el trabajo híbrido

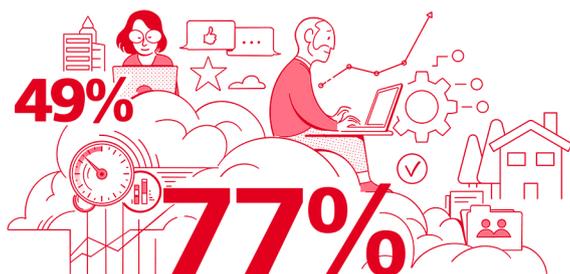
Un estudio realizado a 1.000 empleados y a 250 responsables de la toma de decisiones en toda España revela que:

Los empleados son un **6%** más productivos en un entorno híbrido, lo que equivale a unos ingresos de **8.000 millones de euros** adicionales para la economía española en comparación con las formas de trabajo anteriores a la pandemia.



Este impulso es el resultado del incremento en los niveles de productividad asociado al aumento de la satisfacción de los empleados y a la reducción del tiempo invertido en los desplazamientos.

Sin embargo, este potencial de crecimiento no se ha materializado aún, ya que solo el **44%** de las empresas españolas ofrecen actualmente una forma de trabajo híbrida.



Al **49%** de los directivos españoles les gustaría imponer la vuelta a la oficina a tiempo completo, a pesar de que el **77%** de los empleados prefieren algún tipo de modalidad de trabajo híbrida.

Las empresas corren el riesgo de obstaculizar su crecimiento futuro si ignoran el aumento potencial de la productividad asociado al trabajo híbrido. Apoyar a las personas para que trabajen de forma flexible contribuirá a que las empresas obtengan importantes beneficios económicos, además de generar felicidad y satisfacción en la plantilla. Sin embargo, una política de trabajo híbrido es inútil si no se adopta la tecnología necesaria para facilitar la colaboración entre compañeros y clientes, independientemente de dónde se encuentren.

La oficina sigue siendo un entorno esencial para la colaboración social y la creación de una cultura del trabajo sólida. Pero los espacios deben diseñarse teniendo en cuenta el intercambio de ideas y la creatividad, así como las funciones digitales esenciales para garantizar también una comunicación sencilla con quienes trabajan a distancia.

Para obtener más información sobre cómo adoptar el trabajo híbrido en beneficio de tu negocio y tu personal, visita www.ricoh.es/insights

RICOH
imagine. change.

#LeadingChangeAtWork